

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：富山地区広域圏事務組合

1. 全職員にかかる情報

| 職員区分 | 男女の給与の差異 (男性給与に対する女性の給与の割合) | |
|-------------------|--------------------------------|---|
| 任期の定めのない常勤職員 | 99.1 | % |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 78.0 | % |
| 全職員 | 61.3 | % |

2. 「任期の定めのない常勤職員」にかかる役職段階別及び勤続年数別の情報

(1) 役職段階別

| 役職段階 | 男女の給与の差異 (男性給与に対する女性の給与の割合) | |
|-----------|--------------------------------|---|
| 部局長・次長相当職 | — | % |
| 課長相当職 | — | % |
| 課長補佐相当職 | 98.9 | % |
| 係長相当職 | 92.5 | % |

(2) 勤続年数別

| 勤続年数 | 男女の給与の差異 (男性給与に対する女性の給与の割合) | |
|---------|--------------------------------|---|
| 36年以上 | — | % |
| 31～35年 | — | % |
| 26～30年 | 88.1 | % |
| 21年～25年 | 92.2 | % |
| 16～20年 | — | % |
| 11年～15年 | — | % |
| 6～10年 | — | % |
| 1～5年 | — | % |

【説明欄】

【任期の定めのない常勤職員】

・役職段階別において、部局長・次長相当職、課長相当職の区分には女性の職員がいないため。
・勤続年数別において、1～5年、6～10年、11～15年、16～20年、31～35年、36年以上の区分には女性の職員がいないため。

【任期の定めのない常勤職員以外の職員】

・再任用職員の男性の割合は100%、会計年度任用職員の男女比はおよそ8：2であり、男性職員の割合が高くなっている。

【全職員】

・男性職員の常勤職員と常勤職員以外の職員の比率がおおよそ5：5であるのに対し、女性職員の常勤職員と常勤職員以外の職員の比率はおおよそ2：8となっており、相対的に給与水準が高い職員の割合が低くなっている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までに年度単位で算出している。