

## 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：富山地区広域圏事務組合

### 1. 全職員にかかる情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性給与に対する女性の給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	99.1	%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	78.0	%
全職員	61.3	%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」にかかる役職段階別及び勤続年数別の情報

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性給与に対する女性の給与の割合)	
部局長・次長相当職	—	%
課長相当職	—	%
課長補佐相当職	98.9	%
係長相当職	92.5	%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	—	%
31～35年	—	%
26～30年	88.1	%
21年～25年	92.2	%
16～20年	—	%
11年～15年	—	%
6～10年	—	%
1～5年	—	%

#### 【説明欄】

##### 【任期の定めのない常勤職員】

・役職段階別において、部局長・次長相当職、課長相当職の区分には女性の職員がいないため。  
・勤続年数別において、1～5年、6～10年、11～15年、16～20年、31～35年、36年以上の区分には女性の職員がいないため。

##### 【任期の定めのない常勤職員以外の職員】

・再任用職員の男性の割合は100%、会計年度任用職員の男女比はおよそ8：2であり、男性職員の割合が高くなっている。

##### 【全職員】

・男性職員の常勤職員と常勤職員以外の職員の比率がおおよそ5：5であるのに対し、女性職員の常勤職員と常勤職員以外の職員の比率はおおよそ2：8となっており、相対的に給与水準が高い職員の割合が低くなっている。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までに年度単位で算出している。